

**CONVOCA A POSTULAR LOS PUESTO DE TECNICO/A DE
CAMPO SEGUNDA FASE DEL PROYECTO: KEMENIK: "TEJIENDO EN
COMUNIDAD"**

ANTECEDENTES

La presente consultoría se enmarca en la implementación del Proyecto KEMENIK "Tejiendo en Comunidad", llevado a cabo por Caja Lúdica en colaboración Pies de Occidente y HELVETAS. El proyecto tiene un alcance en 28 comunidades de 14 municipio de 4 departamentos de Guatemala: San Marcos, Quetzaltenango, Totonicapán y Huehuetenango. Su objetivo fundamental es promover una gobernanza más inclusiva, representativa e institucionalizada, desde el ámbito local hasta el nacional. Este enfoque responde a los derechos y prioridades prácticas y estratégicas de las mujeres en los municipios sujetos a la intervención del proyecto. La iniciativa busca fortalecer las estructuras que canalizan la participación de mujeres, permitiendo una toma de decisiones más equitativa y acorde con las necesidades reales de las comunidades involucradas." La ejecución del proyecto "Tejiendo en Comunidad" refleja un compromiso inequívoco con la igualdad y la inclusión, marcando un avance significativo en el fortalecimiento de las voces y la participación de las mujeres en la toma de decisiones a nivel local.

AREA DE INTERVENCIÓN

El proyecto KEMENIK tiene como objetivo llevar a cabo intervenciones significativas en cuatro departamentos distintos, abarcando un total de catorce municipios y 28 comunidades estratégicamente priorizadas por la iniciativa.

| No | Departamento | Municipio |
|----|----------------|--|
| 1 | Quetzaltenango | Concepción Chiquirichapa, Palestina de los Altos, San Martín Sacatepéquez, San Juan Olintepeque y Huitán |
| 2 | San Marcos | San Marcos, Tejutla y Esquipulas Palo Gordo |
| 3 | Totonicapán | Totonicapán, Santa María Chiquimula, San Cristóbal Totonicapán y San Bartolo Aguas Calientes. |
| 4 | Huehuetenango | Malacatancito y San Sebastián Huehuetenango |

OBJETIVOS DEL PROYECTO:

1. **PARTICIPACIÓN MÁS EQUITATIVA** de las mujeres se evidencia en cantidad y calidad en estructuras comunitarias y municipales, en los municipios seleccionados; 2. **GOBERNANZA MÁS INCLUSIVA** se evidencia en instituciones fortalecidas, políticas públicas impulsadas y mecanismos de toma de decisión que responden a las prioridades

prácticas y/o estratégicas expresadas por las mujeres, en los municipios seleccionados.

ACTIVIDADES:

Implementación Del Modelo Ranas – Participación Igualitaria y Corresponsabilidad Domestica

Este proceso se implementará con 440 familias piloto de cuatro comunidades priorizadas del proyecto KEMENIK, a través de actividades lúdicas y participativas, las familias piloto serán guiadas para reflexionar sobre los roles de género tradicionales, identificar acciones concretas para promover la igualdad y corresponsabilidad en el hogar, cuestionar normas sociales discriminatorias, generar apoyo mutuo dentro de la familia y evaluar la satisfacción personal y familiar derivada de estos cambios.

Sistematización de historias de vida de familias que aplican la participación igualitaria en su entorno familiar.

Esta actividad consiste en la sistematización de historias de vida de familias que aplican la participación igualitaria en su entorno familiar, Las familias colaboradoras serán invitadas a compartir sus experiencias, desafíos y triunfos en la búsqueda de una participación equitativa entre todos sus miembros.

Realizar eventos conmemorativos a nivel comunitario para promocionar los derechos de las mujeres.

Día de la Familia, Día de la Juventud, Día Internacional de la No violencia en contra de las mujeres.

Se realizarán cinco eventos conmemorativos estratégicamente diseñados para resaltar y sensibilizar a las comunidades sobre los derechos y la participación de las mujeres: el Día de la Familia, el Día de la Juventud y el Día Internacional de la No Violencia en contra de las Mujeres. Todas las actividades tendrán un enfoque particular en la perspectiva de género, con el objetivo de fomentar la reflexión, el diálogo y la toma de conciencia en relación con los desafíos y logros que enfrentan las mujeres en las comunidades. Estas acciones se realizarán en coordinación con las Direcciones Municipales de la Mujer, organizaciones de mujeres y Comisiones Municipales de la Mujer.

Implementar un programa de cambio generacional en la niñez y juventud.

El Programa de Cambio Generacional, es una iniciativa innovadora que será implementada en 10 centros educativos de educación primaria y 10 centros educativos de educación básica, ubicados en municipios prioritarios para beneficiar a alrededor de 600 niñas, niños y adolescentes, quienes serán partícipes activos en la promoción de la equidad de género en sus familias, centros educativos y comunidades. El objetivo principal es sensibilizar a las nuevas generaciones sobre la importancia de fomentar comportamientos que promuevan la equidad de género.

Implementar eventos de sensibilización en espacios públicos.

Se implementarán 13 eventos de sensibilización en espacios públicos clave, como ferias, mercados y salones, con el objetivo de promover la equidad, la participación igualitaria, la valoración del trabajo no remunerado y la gobernanza familiar, utilizando una variedad de expresiones artísticas, desde obras de teatro, festivales, intervenciones públicas hasta murales, creando así una experiencia multisensorial que captará la atención de la comunidad. Con una estimación de 650 personas en total.

Descripción:

Título del puesto: Técnico /a de campo

Objetivo de la consultoría: Realizar la logística y convocatoria de todas las actividades del proyecto, y de forma más directa, facilitar la metodología propuesta en el marco de la implementación del Programa de Cambio Generacional en dos de los departamentos sujetos a la intervención del proyecto.

Organización contratante: Asociación Civil Caja Lúdica

Ubicación: 12 Calle 32-56 zona 7 Tikal III, Ciudad de Guatemala, Guatemala.

Condiciones generales del empleo:

- Que resida en Quetzaltenango, Huehuetenango, San Marcos o Totonicapán
- Tiempo completo (100%).
- De lunes a viernes.
- Honorarios de acuerdo con la experiencia y disponibilidad existente.
- Contrato definido por 7 meses.

Funciones y responsabilidades:

- Asistencia técnica, logística y convocatoria de todas las actividades del proyecto en los dos departamentos asignados al puesto.
- Organizar y participar en reuniones con las autoridades y dependencias municipales para presentar el proyecto y establecer relaciones de colaboración.
- Participar en reuniones de monitoreo y seguimiento con HELVETAS Guatemala y el equipo coordinador del proyecto por Caja Lúdica.
- Comunicación constante y fluida con las dependencias municipales y grupos de mujeres identificadas para el proyecto.
- Implementación de 10 sesiones del Programa de Cambio Generacional.
- Elaborar planificaciones e informes de sus actividades.
- Elaboración de solicitudes y liquidaciones de gastos que le corresponden como Técnico de Campo.
- Control o registro de la participación de las y los beneficiarios directos del proyecto.
- Brindar información e imágenes de las actividades y logros alcanzados para divulgación en los diferentes medios establecidos por el proyecto.
- Elaboración de la Programación e informe mensual de la asistencia técnica.
- Apoyo en la elaboración del informe técnico de los resultados del Proyecto.

Habilidades requeridas

- Visión técnica y estratégica, capacidad de análisis e iniciativa.
- Habilidad para la comunicación asertiva en la construcción de relaciones interpersonales y utilización de técnicas de comunicación oral y escrita.
- Manejo asertivo y organizado del tiempo.
- Dominio de herramientas informáticas.
- Licencia de conducir motocicleta (necesario, pero no indispensable)

Cualidades personales

- Compromiso con los derechos humanos de las mujeres, los pueblos indígenas, los grupos campesinos y la perspectiva de género.
- Comprobada habilidad para el manejo administrativo de proyectos sociales.

- Liderazgo, dinamismo y amplia capacidad proactiva.
- Motivación y trabajo en equipo.
- Iniciativa y capacidad para tomar decisiones.

Formación Profesional y experiencia:

- Diversificado completo de preferencia.
- Experiencia demostrable en trabajo de campo y con grupos de mujeres e indígenas y en la facilitación de procesos formativos relacionados con la temática del proyecto con grupos de niñas, niños, adolescentes y mujeres.
- Dominio del idioma local
- Capacidad de trabajar en equipo y de coordinar con otros actores.
- Dominio del paquete de Microsoft Office
- Experiencia en la elaboración de planes de trabajo e informes

Documentación requerida:

- Hoja de Vida con referencias y carta de presentación que establezca su idoneidad para la consultoría.
- RENAS vigente
- RTU actualizado
- Factura electrónica

Ofrecemos: un ambiente agradable de trabajo y capacitación constante.

Como aplicar: Envié la documentación requerida, antes del 31 de mayo del 2024 a: cajaludica@gmail.com; cualquier duda comuníquese al teléfono: (502) 2296 3470